



# DRAMÁTICA SITUACIÓN DOCENTE Y LLAMADO URGENTE A LA ACCIÓN

## CARTA ABIERTA

La docencia atraviesa una crisis estructural por la extrema precarización de las condiciones laborales del sector.

***Hoy, enseñar se ha transformado en una lucha diaria por la supervivencia.***

Con salarios de hambre, por debajo de la línea de pobreza e, incluso, próximos a la indigencia, los docentes son sometidos a una “uberización silenciosa” y se ven obligados a multiplicar empleos para llegar a fin de mes. Jornadas extenuantes y agotamiento físico, emocional y cognitivo impactan directamente en su salud. Estrés, ansiedad, agotamiento y burnout se han vuelto frecuentes en el sector.

La inestabilidad, la fragmentación del trabajo y la pérdida de derechos desvalorizan la tarea profesional docente, con el consecuente deterioro de la calidad educativa porque no tienen el tiempo necesario para planificar, capacitarse y atender a los estudiantes.

En este contexto, se induce una crisis vocacional que los obliga a abandonar su profesión o a ejercerla en condiciones deplorables. Docentes altamente capacitados abandonan la profesión, dejando vacantes difíciles de cubrir.

### Cómo revertir la precarización?

Es urgente garantizar salarios y condiciones laborales dignas, junto con una serie de medidas específicas:



# DRAMÁTICA SITUACIÓN DOCENTE Y LLAMADO URGENTE A LA ACCIÓN

- ✚ Ley de financiamiento educativo provincial: Garantizar un salario docente digno, una mesa paritaria real y condiciones de trabajo adecuadas, asegurando la participación docente en la toma de decisiones.
- ✚ Programas de salud laboral docente: Incluyen la salud mental, la prevención del burnout y el reconocimiento de licencias por salud mental.
- ✚ Mesas de diálogo multisectorial: Implementar acciones conjuntas con comunas y municipios.
- ✚ Leyes y protocolos de salud y ambiente educativo: Crear y reglamentar protocolos de prevención, detección y abordaje de casos de violencia, así como la conformación de comités escolares.
- ✚ Coach académicos y facilitadores: Implementar equipos de acompañamiento docente para la aplicación efectiva de proyectos y procesos educativos.
- ✚ Consejo Asesor de Enseñanza Privada y legajo único docente: Crear registros institucionales y personales unificados.
- ✚ Relevamiento urgente de irregularidades: Detectar y resolver situaciones como docentes no registrados, sobrepoblación de aulas y violencia laboral.
- ✚ Consultas vinculantes sobre reformas: Incluir a los docentes en la discusión de reformas curriculares y condiciones laborales, así como en la reforma del régimen de licencias y nomenclador de cargos.
- ✚ Aplicación de nuevas tecnologías: Facilitar el acceso a herramientas tecnológicas para liberar tiempo y reducir la carga laboral docente.
- ✚ Estudio de la jornada real de trabajo: Analizar la carga laboral real incluyendo la realizada fuera del aula, para diseñar políticas de cuidado de la salud y reconocimiento económico. Tarea que debe realizar el ministerio y los sindicatos para ser tratado en paritaria.



# DRAMÁTICA SITUACIÓN DOCENTE Y LLAMADO URGENTE A LA ACCIÓN

- ✚ Formación continua gratuita y en servicio: Ofrecer capacitación en inteligencia emocional e inclusión, entre otros temas.
- ✚ Observatorio de la Educación: Crear un organismo en el ámbito legislativo para monitorear la situación educativa.
- ✚ Ley de estabilidad para docentes privados: Proteger la continuidad laboral en el sector privado.

**INSTAMOS A SINDICATOS, LEGISLADORES, ESTUDIANTES, FAMILIAS Y ORGANIZACIONES SOCIALES A SUMARSE A ESTE RECLAMO.**

***EN EL DIA DEL MAESTRO EL MEJOR RECONOCIMIENTO ES DEFENDER A LOS DOCENTES Y RECLAMAR CONDICIONES DIGNAS DE TRABAJO QUE SON LA BASE PARA UNA EDUCACIÓN DE CALIDAD.***



*Mario Dionisi*  
Secretario General de Sadop  
Seccional Tucumán